

Svět Fantazie, z.ú.

Roseč 3,
378 46 Roseč



Svět Fantazie, z.ú.

Výroční zpráva

za rok 2024

Svět Fantazie, zapsaný ústav

Roseč

Svět Fantazie, zapsaný ústav

Roseč 3

378 46 Roseč

Poslání a činnosti organizace

Svět Fantazie, zapsaný ústav, je neziskovou organizací, která byla založena v březnu 2016. Hlavní náplní a cílem je výchova a neformální vzdělávání dětí i dospělých. V roce 2018 se nám podařilo rozšířit činnost Světa Fantazie o zaměstnávání zdravotně a mentálně postižených spoluobčanů. Hlavní náplní v roce 2024 bylo organizování vzdělávacích programů pro školy, příměstských táborů, naučných stezek ve Fantaziu a provozování Muzea Fosilií.

Hlavní činnosti organizace

- přednášková, vzdělávací a osvětová činnost
- enviromentální výchova, vzdělávání a osvěta, která se zaměřuje také na vztah člověka a prostředí a vede k osvojení znalostí, dovedností a návyků, utváření hodnotové hierarchie a životního stylu potřebných k ochraně životního prostředí ve smyslu zajištění udržitelného rozvoje v místním i globálním měřítku
- vytváření naučných stezek
- tréninkové centrum typu chráněných dílen
- Začleňování osob se sníženou soběstačností do běžného života prostřednictvím jejich zaměstnávání a začleňování do společnosti
- zajišťování táborů a příměstských táborů
- vedení dětských zájmových skupin
- pořádání výtvarných, tanečních, jazykových a jiných kurzů a volnočasových aktivit
- provozování naučného areálu za účelem výchovy a neformálního vzdělávání
- rozšiřování, kompletace, digitalizace a prezentace unikátní sbírky fosilií známé jako sbírka Henka a Nolly Blaas a seznamování široké veřejnosti s touto sbírkou tak, aby byla zachována i příštím generacím a přispěla k ochraně neživé přírody
- vytváření nových pracovních míst
- zážitkové semináře pro zájemce z řad široké veřejnosti, školských a dalších zařízení
- poskytování pravidelné péče o dítě od jednoho roku věku do zahájení povinné školní docházky

Vedlejší činnosti

Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona

Hostinská činnost

Struktura organizace

Správní rada

Lenka Bartošová- předsedkyně – tel: 733 121 519, e-mail: lenka@svetfantaziezu.cz

Mgr. Vladimír Bartoš – tel: 606 277 663, e-mail: vlada@svetfantaziezu.cz

Mgr. Eva Hemberová – tel: 776 235 701, e-mail: eva@svetfantaziezu.cz

Michal Hrabě – tel: 606866242, e-mail: misa@svetfantaziezu.cz

Ing. Ludmila Černocká – tel: 776187256, e-mail: lida@svetfantaziezu.cz

Dozorčí rada:

David Bidař – předseda – tel: 732947465 , email: david@svetfantaziezu.cz

Romana Moudrá – tel: 601226599, e-mail: romana@svetfantaziezu.cz

Miroslava Beránková – tel: 728311608, e-mail: mirka@svetfantaziezu.cz

Statutární orgán

Ing. Bohuslava Blaas Bérová,MBA. – ředitelka

Tel: 604 247 389 e-mail: bohunka@svetfantaziezu.cz

IČO: 04872380

Číslo účtu: Česká spořitelna 5974047379/0800

www.svetfantaziezu.cz

e-mail: info@svetfantaziezu.cz

tel: 736 419 795

sídlo: Roseč 3, 378 46 Roseč

Uskutečněné a probíhající dotační programy

Název projektu: Sociální začleňování v MAS Česká Kanada

Registrační číslo projektu: CZ.03.2.01/00/22_008/0000041

V rámci partnerské spolupráce s MAS Česká Kanada, o.p.s. pokračujeme v projektu k podpoře zaměstnávání klientů na chráněném trhu práce.

Každý den mentor a sociální pracovník působí v rámci své práce na klienty individuální, propojenou a klientsky vstřícnou péčí s edukativními, výchovně vzdělávacími, kreativními a pracovními aktivitami. Pomocí metody mindfulness společně směřujeme svou činností vnímání klientů z principu default mode network k přechodu a posilování task positive network, což umožňuje u klientů rozvíjet schopnosti vnímání, kreativity, všímavosti, zvládání bolesti, stresu a strachu. Tato metoda dále pomáhá ke snížení úzkosti a deprese, navození vnitřního klidu, přijetí druhé osoby, empatie v rámci kolektivu. V přímé práci s klienty dále využíváme metodu Care, která se s metodou mindfulness dobře doplňuje a míří na individuální a vstřícný přístup ke klientům. V průběhu výchovně vzdělávacího působení využíváme metody aktivizace, individualizace, konstruktivní a respektující komunikace s navazujícím formativním hodnocením. Diskutujeme individuální potřeby klientů a potřeby podpory. V edukačním působení na CS cílíme na vnitřní motivaci (metoda 3S+1Z), při které pracujeme technikou konstruktivistického učení (třífázové učení EUR), které využívá aktivního a angažovaného principu učení. Tyto metody, principy a techniky se využívají v oblastech psychoterapie, pracovní terapie, kanisterapie apod.

Pracovní den má svůj řád. Klienti dojíždí autobusem a do práce se dostaví v 7:00 hodin, kde se zdraví s pracovními asistenty, s mentorem a sociálním pracovníkem (sociální pracovník a mentor klienty učí, jak správně pozdravit a jak se přivítat).

V první půlhodině se věnují svým potřebám. Sociální pracovník a mentor vedou klienty k tomu, aby se před prací převlékli do pracovního oděvu. Pokud je to potřeba, vysvětlují klientům, proč se musí převléknout, aby si nezničili své běžné oblečení, že je to z bezpečnostních důvodů, aby se jim něco nestalo, dále vedou klienty k tomu, aby si své věci uložili do své skříňky. Učí se tím zodpovědnosti a udržování pořádku ve svém okolí. Dál si pod dohledem vaří kávu nebo čaj, odpočívají po cestě, diskutují o zážitcích a pocitech jak mezi sebou, tak s mentorem a sociálním pracovníkem. Často se řeší neshody v pracovní skupině. Mentor, sociální pracovník a pracovní asistenti zde vyslechnou problémové situace z osobních životů klientů. V tomto časovém úseku se využívá metoda mindfulness ke zklidnění atmosféry. Tím se převedou roztěkané pocity do přátelské hladiny. Pak začíná seznamování s činnostmi, které budou klienti během dne vykonávat.

Od 7:30 do 8:00 probíhá péče o zvířata, terapie se zvířaty (kanisterapie) a procházka do přírody (sociální pracovník i mentor pracují se psy, kočkami a ostatními zvířaty v místě, vysvětlují chování zvířat a jejich potřeby). V rámci terapie pracují s knihou „Jak zvířata myslí a co cítí“.

Čas 8:00 až 10:00 je vymezen pro pracovní činnosti, při kterých jsou mentor a sociální pracovník nápomocni. Pomáhají klientům najít činnosti, ve kterých budou zruční, budou odvádět dobrý pracovní výkon a budou motivováni dokončit zadanou práci. Klienti na konci pracovního výkonu odnesou používané náčiní a uklidí na místo. Sociální pracovník a mentor učí klienty udržovat pořádek a dodržovat správné a bezpečné pracovní úkony.

Mentor vymýšlí nové vhodné pracovní aktivity a učí je novým pracovním postupům. Sociální pracovník podporuje klienty v činnostech, motivuje je pozitivním slovem a chválou. Pokud je potřeba, fyzicky pomáhá klientům v pracovní činnosti, například při pletí odstraňovat i kořeny plevelů, správně zalévat ke kořenům rostlin, správně stříhat keře apod.

Při pracovních činnostech probíhá neformální vzdělávání a environmentální výchova a vzdělávání v praxi. Klienti tím nabývají nové poznatky o fauně a flóře, která nás obklopuje. Učí se pečovat o rostliny, vnímat je všemi smysly, seznamují se s jejich využitím, sbírají je a připravují z nich sirupy.



Od 10:00 do 10:30 probíhá svačina a odpočinek, ve kterém jsou opět využívány principy mindfulness. Během svačiny sociální pracovník a mentor společně s pracovními asistenty vedou klienty k dalším dovednostem a učí je další úkony jako mytí rukou, správné stolování, konverzaci u jídla bez dohadů, volbu zdravějších potravin, úklid po jídle, poděkování za přípravu jídla apod. Ke všemu dostávají vysvětlení. Při pravidelném opakování se tyto nacvičované dovednosti stávají trvalými návyky.

Od 10:30 do 11: 30 se klienti s pomocí pracovních asistentů, sociálního pracovníka a mentora opět věnují rozvíjení pracovních dovedností.

Od 11:30 do 12:00 klienti dokončují rozpracovanou činnost, uklízí náčiní a pracovní místo a věnují se péči o zvířata a osobní hygieně po práci.

Od 12:00 do 13:00 se klienti za pomoci sociálního pracovníka a mentora připravují na odchod z pracoviště. Převlékají se z pracovních do osobních oděvů, skládají oděv a uklízí do své skříňky, umývají nádobí, zametají a uklízí společenský proctor.

Na závěr probíhá společné posezení se sociálním pracovníkem, pracovními asistenty a mentorem. Klienti si zapisují do svých deníků hodnocení dne - co se povedlo, co se mu líbilo, jak byl spokojen, koho by sám pochválil. Společně si navzájem přečtou své zprávy a za pomoci sociálního pracovníka a mentora vzájemně diskutují o činnostech, které se během dne odehrály a vyhodnocují jejich dopady metodou 3S+1Z – samostatnost, spolupráce, smysl dané činnosti a zpětná vazba. Společně hledají pozitivní dopady. Pokud se objeví něco negativního, hodnotí krátce, co je třeba napravit.

Před odchodem na autobus klienti za dohledu sociálního pracovníka a mentora uklidí odpočinkovou místnost a šatnu a odchází na autobus. Odjíždí ve 13:00 hod autobusem. Pokud probíhá odpolední směna, je rozvrh činností stejný, pouze s časovým posunem od 12:00 hodin.

Do přímého pracovního procesu a dalších denních aktivit jsou klienti rozděleni podle druhu handicapu, jejich individuálních potřeb, možností a schopností. Klienti s nižším stupněm invalidity dochází do práce 3 – 5 dnů týdně a během dne pracují za finanční odměnu 3 – 4 hodiny. Klienti s vyšším stupněm invalidity dochází do zaměstnání 1 – 2 dny a proplácí se jim 2 – 3 hodiny. Zbytek času, který na pracovišti pobývají, se věnují za pomoci sociálního pracovníka a mentora ostatním aktivitám, jako je péče o zvířata,

edukační lekce, odpočinek mezi pracovními činnostmi, opravám po nekvalitně odvedené práci, či učení se novým dovednostem.

Každý den řeší sociální pracovník a mentor s klienty osobní hygienu, pracovní nasazení, kvalitu odvedené práce, svévolný odchod z pracoviště, nedokončenou práci a konfliktní situace. K těm patří vzájemné chování klientů, nadávky, závist, žárlivost a agresivita. Sociální pracovník a mentor hledají příčiny toho, co se stalo, co je k tomu vedlo a jak se k tomu staví ostatní klienti. Snaží se klientům vysvětlit, proč se tak nemají chovat a jak se mají chovat správně. Tyto situace vyžadují okamžité řešení. Je nutný individuální dohled a podpora klienta, který potřebuje neustálou motivaci. Někdy se řeší i problémy s individuálním plánem, který je příliš ambiciózní a dochází tak k velkému zklamání a propadu v psychice konkrétního klienta.

Všechny tyto činnosti je nutné s klienty provádět každý den stále dokola. Je důležité, aby sociální pracovník a mentor byli důslední v dodržování denní rutiny a rituálů klientů, díky tomu dochází u klientů. Díky tomu u nich dochází k postupnému zlepšování psychické odolnosti.

Uplatnění na chráněném trhu práce v roce 2024

Smlouva se zapojením na chráněném trhu práce byla mezi Úřadem práce a naší společností podepsána k 1.3. 2021 s dobou trvání 3 roky. Všechny zaměstnance, kteří mají zájem dále pracovat a kterým skončila podpora v programech sociálního začleňování v programech MPSV, jsme postupně převáděli na chráněný trh práce. Od 1.1.2023 jsme již celý kolektiv převedli do tohoto systému zaměstnávání. Celá transformace po ukončení podpořených míst programy MPSV proběhla úspěšně. Naši společnost čekala velká výzva, protože programy Úřadu práce jsou propláceny v systému "payment back" (proplacení zpětně), což znamenalo, že bylo důležité mít dostatečnou finanční rezervu, která by nám umožnila udržitelný provoz společnosti. Naši zaměstnanci si zaslouží pokračovat v již započatém projektu v areálu Fantazium, ve kterém probíhají programy neformálního vzdělávání pro školy a školky a evvo programy pro veřejnost. Díky dobré návštěvnosti škol a školek a také veřejnosti se



finanční propad z minulých let podařilo v tomto roce postupně eliminovat. V únoru 2024 nám byla smlouva o spolupráci na CHTP prodloužena na dobu neurčitou. Jsme nadšení, že můžeme dále pokračovat v našich nastavených činnostech. Bohužel nás bude čekat nová výzva, protože MPSV vydalo novelu zákona o zaměstnanosti a bude záležet na nastavení podmínek na CHTP. V návrzích změn se objevují informace o změně podmínek podpory pro navýšený příspěvek pracovních asistentů. Uvidíme, zda budeme moci pokračovat v nezměněné podobě i po 1.1.2025.

Pravidelná zájmová činnost s Fantazií

V roce 2024 probíhal pouze jeden kroužek, který navázal na svou historii z předešlého roku. Byl to kroužek Muzikoterapie, který navštěvují děti s PAS. Tyto děti mají vlastní svět. Našemu světu nerozumí a je velmi složité nacházet společnou řeč, společné vnímání. V tomto kroužku používáme speciální senzorické pomůcky, které vedoucí kroužku pomáhají navodit příjemnou atmosféru a chuti dětí vnímat nové vjemy. Daří se postupně hledat správné tóny na klávesách, pomocí CD a bubínku chytat rytmus dané skladby nebo jen ležet na hudební vibrační podložce a vnímat příjemné tony hudby. Kroužku se účastnilo celkem 8 dětí. Všechny využívané senzorické pomůcky již byly nakoupeny v předešlých letech. Je skvělé, že máme kroužek dobře vybaven a mohl ve své činnosti pokračovat. Každý z rodičů přispěl na provoz kroužku 1000,- Kč. Od září 2024 kroužek pokračuje již pouze na dobrovolnické bázi z důvodu velkého pracovního vytížení Mgr. Evy Hemberové.

Výtvarné a tvořivé dílny, vlastní výrobky

Ve výtvarných dílnách zkusíme nové techniky a kombinujeme různé druhy materiálů tak, aby si každý z malých i velkých umělců vytvořil dílko dle své fantazie.

Ani stará řemesla nám nejsou cizí a každý si se svou šikovností vyzkouší například dráteníka při výrobě drátkovaných stromečků. Také se pokoušíme vytvořit environmentální segment výtvarných dílen. Vymýšlíme a vytváříme nové výrobky ze zbytkových materiálů. K široké paletě našich výrobků patří náramky, panenky, venkovní i vnitřní dekorace, bylinkové soli, mýdla, svíčky, bylinkové čaje, ovocné pečené čaje, ovocné a bylinné sirupy, vosky do aromalamp, karamelizované ořechy, vánoční cukroví a mnoho dalších.

Příměstské tábory

Příměstské tábory již nebyly podpořeny žádným projektem. Tábory jsou pro rodiče dětí z okolních měst finančně i časově náročnější než kdyby využívali příměstské tábory v místě. Proto byla velká otázka, jak budou naše tábory kapacitně naplněné.. Rozhodli jsme se vyhlásit 4 běhy s kapacitou 15 – 20 dětí a 1 běh pro děti s handicapem.

Příměstské tábory se uskutečnily v areálu Fantazia, tábor pro děti s handicapem pak ve Speciální škole v J. Hradci. Všechny běhy se v průběhu prázdnin podařilo zrealizovat, přestože nebyly zcela naplněny. Příměstské tábory mají prostor oddělený od běžných návštěvníků parku, splňují hygienické a bezpečnostní požadavky. Táborů se účastnilo celkem 60 dětí, z toho 48 v areálu Fantazia a 12 ve Speciální škole. Věkový rozptyl dětí byl od 4 let do 14 let. Děti i rodiče příměstské tábory chválili, byli spokojeni s poskytovanou službou i tematickou náplní táborů.

Exkurze pro školy

Stejně jako v předešlých letech, tak i v roce 2024 jsme měli ve Fantaziu, dříve Houbovém Parku, připraveny programy pro děti ze škol a školek. Na děti čekaly opravené naučné stezky, zcela nová stezka na třídění odpadů "Jenda popelář" a stezka "Orbis pictus", která připomíná J.A.Komenského. Děti čekalo i rozšířené zahradní kolejiště, nové rostliny a mnoho dalšího k objevování. Postupně přijelo 36 škol a exkurzí se účastnilo 1520 dětí. Děti si vyzkoušely naučné stezky a hry v parku, navštívily Muzeum fosilií, pohrály si na kuličkových drahách, vyrobily si magnetku či jiný výrobek z rozšířené nabídky a hrály si v prostorách areálu Fantazia. Aktivitu v parku kladně hodnotili všichni zúčastnění.

Fantazium park

Historie Houbového Parku Ráje Skřítků sahá do roku 2008. V té době jsme při svém zaměstnání ve volném čase vytvořili první pohádkovou Rafíkovu stezku pro pobavení dětí a dospělých. Podobně vznikaly i další stezky a proměnil se celý areál. Vyrůstlo zde mnoho domečků pro skřítky, zatravněná plocha se změnila v botanickou zahradu. Park se proto stal oblíbeným a navštěvovaným místem. V roce 2016 převzala aktivitu Houbového Parku nezisková organizace Svět Fantazie, zapsaný ústav. Od roku 2018 se o park se pomáhají starat zdravotně i mentálně znevýhodnění zaměstnanci. V roce 2022 jsme Houbový Park Ráj Skřítků přejmenovali na park Fantazium. Název lépe vyjadřuje náplň aktivit, kterou park prezentuje. V současnosti máme připraveno celkem 18 stezek, z toho je 14 stezek instalováno v parku. Stezky obměňujeme tak, aby i návštěvníky, kteří se k nám pravidelně vrací, čekalo nějaké nové překvapení a měli z čeho vybírat. Doprovod dětí se aktivně zapojuje do činnosti a pomáhá jim plnit úkoly zvolené stezky. Velkým přínosem pro návštěvníky jsou společné prožitky malých a velkých, radost z objevování a vnímání krásy. To nás motivuje k dalšímu vylepšování parku. Vymýšlíme a realizujeme originální kuličkové dráhy, vytváříme a prezentujeme nové miniaturní domečky s pohádkovými výjevy a tím doplňujeme celistvou relaxační atmosféru. Při zhotovování domečků a skřítků používáme zbytkové materiály. Podporujeme tak environmentální princip, který v naší filosofii propagujeme.

Botanická zahrada

Svět Fantazie, z.ú. od 1.1.2017 převzal správu nad celým Botanicem. Jedná se o Botanickou zahradu, ve které je označeno na 250 druhů rostlin, které nás v běžném životě obklopují, ale často neznáme jejich jméno nebo užitečnost. Nápadité popisky přispěly ke vzniku botanické stezky "Bloudění s rostlinkami". Svět Fantazie připravil i exkurze pro školy s programem zaměřeným přímo na ekologii a význam rostlin v našem životě. Začleněním zdravotně a mentálně handicapovaných spoluobčanů pomocí Chráněného trhu práce do pracovního procesu se daří upravovat záhony v parku, k čemuž patří očištění od staré vegetace, výsadba nových rostlin, ošetřování během roku, mulčování, pletí a zálivka. Čekají nás opravy cedulek u rostlinek a vytváření dalších k nově zasazeným rostlinkám. Všechny tyto aktivity patří k průběžné údržbě Botanica.

Muzeum Fosilií

Muzem Fosilií v Roseči vzniklo v roce 2008. Představuje vývoj planety Země v unikátní kolekci nálezů zkamenělých rostlin a živočichů. Musíme obdivovat neuvěřitelnou píli a trpělivost Henka a Nolly Blaas, kteří více než 50 let svého života věnovali hledání zkamenělin, které dnes vystavujeme. Každý z těchto několika tisíc exponátů jim prošel opakovaně rukama, aby byl důkladně očištěn, identifikován, popsán a zařazen do vývojového vzorce. Sbírka obsahuje nálezy rostlin a živočichů z celé Evropy. Mapuje vývoj planety Země od období kambria. Manželé Blaas spolupracovali s Geologickým muzeem v Hoflandu v Holandsku, které podpořilo vznik Muzea fosilií v Roseči a doplněnilo chybějící zkameněliny ke kompletnímu popsání všech období vývoje planety Země. Také poskytlo jako sponzorský dar několik prosvícených vitrín k realizaci expozice. V roce 2014 sbírku zkamenělin prohlédl a svým odborným názorem podpořil RNDr. Jaroslav Marek, CSc. z Přírodovědecké fakulty Univerzity Karlovy, který je předním odborníkem v oboru paleontologie v České republice. Od roku 2017 s muzeem pravidelně spolupracuje. Do spolupráce s muzem se v roce 2019 zapojil i pan Vlastimil Sloup, který patří k uznávaným řemeslníkům ve vytváření replik fosilních pozůstatků pro velká muzea jak v ČR, tak i v Evropě. Je tvůrcem mnoha



naučných geologických stezek. Jeho významným dílem je naučná paleontologická stezka v ZOO v Praze. Podobná byla otevřena v roce 2023 i v parku Fantazium. S panem Sloupem postupně doplňujeme repliky fosilních pozůstatků i přímo do muzea k vývojovým obdobím. Daří se nám tak nahradit chybějící originální nálezy živočichů nebo rostlin prezentující dané období.

Muzeum podporuje všeobecný zájem dětí o pravěk a koriguje jejich znalosti získané z různých populárních zdrojů. Motivuje k zamyšlení jak děti, tak dospělí. Je vhodné jako doplněk formálního vzdělávání a interaktivních výukových programů zaměřených na vývoj lidstva a planety. Předpokládáme, že v rozvoji muzea budeme dále pokračovat a budeme tak oslovovat stále více návštěvníků.

Hospodaření za rok 2024

Příloha k účetní závěrce

název: Svět Fantazie z.ú.
sídlo : Roseč čp.3, 378 46, Roseč
IČ: 048 72 380
právní forma : zapsaný ústav
předmět činnosti : přednášková, vzdělávací a osvětová činnost
rozvahový den : 31. 12. 2024

Informace dle § 30 vyhlášky č. 504/2002 Sb.

- a) Zapsaný ústav, zapsán 30.3.2016, U 77 vedená u Krajského soudu v Českých Budějovicích

Statutární orgán – ředitel: Ing. Bohuslava Blaas Bérova, MBA.

Správní rada – předseda Lenka Bartošová

člen Mgr. Vladimír Bartoš

člen Ing. Ludmila Černocká

člen Michal Hrabě

člen Mgr. Eva Hemberová

Dozorčí rada – David Bidař

Romana Moudrá

Miroslava Beránková

Zakladatelé – Engelbertus Gerrit Jan Blaas

Ing. Bohuslava Blaas Bérová, MBA.

Mgr. Vladimír Bartoš

Výše vkladu je 3.000,00CZK, každý zakladatel 1.000,00 CZK.

Ředitel zastupuje ústav navenek, jednání je elektronicky, písemně, osobně.

- b) Zapsaný ústav je organizace, která se zabývá přednáškovou, vzdělávací a osvětovou činností. Např. vytváření naučných stezek, příměstské vzdělávací tábory pro děti zdravé i s handicapem. Poskytuje pracovní příležitosti osobám s invaliditou a zdravotním znevýhodněním.

Vedlejší (hospodářskou) činností si pomáhá získávat prostředky pro svou hlavní činnost.

Ve vedlejší činnosti má výrobu, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona, další příjmy jsou z reklamy a pronájmů.

- c) Účetním obdobím je kalendářní rok.
Účetní záznamy jsou zpracovávány na účetním softwaru POHODA.

Záznamy a účetní dokumentace jsou archivovány v účetní jednotce.

DNM s pořizovací cenou do 80.000 CZK a DHM s pořizovací cenou do 80.000 CZK je účtováno jako o zásobách a v okamžiku vydání do spotřeby je o něm účtováno do nákladů.

Ostatní účetní metody použity dle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

Opravné položky účetní jednotka v roce 2024 nevytvořila.

- d) Významná událost mezi rozvahovým dnem a datem sestavení účetní závěrky nenastala.
- e) Hmotný a nehmotný dlouhodobý majetek oceňujeme cenou pořizovací (cena pořízení + náklady spojené s pořízením). Zásoby jsou oceňovány pořizovací cenou a výrobky výší vlastních nákladů. Pro přepočet cizí měny na českou se používá kurz devizového trhu vyhlášený Českou národní bankou k okamžiku ocenění. Na konci účetního období přepočet dle kurzu ČNB ke 31. 12. 2024.

Rezervy účetní jednotka nevytvářela.

f) ---

g) ---

h) ---

i) ---

j) Účetní jednotka má závazky se splatností delší než 5 let ve výši 200.000,00 CZK

k) Závazky do splatnosti: mzdy 192.513,00 CZK

pojistné SP a ZP 81.848,00 CZK

zálohová daň ze závislé činnosti 6.004,00 CZK

Splatné závazky dodavatelé 800,00 CZK

l) Hospodářský výsledek k 31. 12. 2024 z hlavní činnosti činí: -251.664,75 CZK

hlavní činnost nedaňová (odpisy, příspěvky) 2.000,00 CZK

Hospodářský výsledek k 31. 12. 2024 z hospodář. činnosti činí: 293.006,35 CZK

hospodářská činnost nedaňová (manka, repre, pohl.) 0 CZK

m) Průměrný přepočtený počet zaměstnanců: 9

Mzdové náklady: 2.753.804 CZK

DPP: 317.155 CZK

o) ---

p) ---

q) ---

r) Ústav má široký základ daně, daní se vše dohromady hlavní i vedlejší činnost.

Hospodářský výsledek za rok 2024 je 41.341,60 CZK.

V roce 2024 byl základ daně před zdaněním CZK. 0 CZK

Náklady na sociální a zdravotní pojištění: 748.004,00 CZK

Ostatní sociální náklady: 13.046,00 CZK

n) - - -

Daň byla CZK.

Daňová povinnost v roce 2024 nevznikla, byla uplatněna sleva dle §35.

s) V roce 2023 daňová povinnost nevznikla.

t) Vstupné a EVVO programy v naučném parku pro veřejnost: 997.555,00 CZK

Příměstské tábory: 181.750,00 CZK

Tvořivé dílny: 33.440,00 CZK

Programy ve školách, školkách a dětských kolektivech: 5.520,00 CZK

Služby pro obce: 10.000,00 CZK

Aktivita pro děti: 4.700,00 CZK

Kurzovné: 900,00 CZK

Služby pro soukromý sektor: 18.600,00 CZK

Služby – prodej občerstvení: 547.950,08 CZK

Služby – prodej suvenýrů, dekorací: 102.985,00 CZK

Dary: 2.889.800,00 CZK

EVVO programy pro školy, školky a kolektivy v parku: 266.050,00 CZK

Ostatní výnosy: 0 CZK

Dotace a granty: 0 CZK

u) - - -

v) Veřejné sbírky nebyly pořádány.

w) Zisk z roku 2023 byl převeden na účet neuhrazený zisk, neuhrazená ztráta minulých



let.

Pomáhají nám:



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Ministerstvo práce a sociálních věcí



MAS Česká Kanada o.p.s.



Tupa s.r.o.



Stichting Kinderen in Nood (Bussum, NL)

Přátelé Světa Fantazie, zapsaného ústavu a parku Fantazium

podpořili projekt svou dobrovolnickou prací.

Děkujeme!

Slovo závěrem:

„Pokud něco opravdu chceme, okolnosti nás mohou zpomalit, ale ne zastavit“

V průběhu celého roku 2024 nás zneklidňovaly zprávy o novele zákona o zaměstnannosti, která se měla týkat změny v příspěvcích a podpoře chráněného trhu práce. Snažili jsme se hledat nové informace a podněty, abychom byli na změny připraveni. Studovali jsme návrhy integračního sociálního podniku, jeho podmínky a nastavení. Stále jsme věřili, že naše cesta je správná. Přinášíme přece spoustu pomoci, radosti, lásky i porozumění pro všechny, kteří to potřebují. Bohužel jsme tvrdě narazili na realitu. Zjistili jsme, že sociální aspekty naší práce s nově nastavenými parametry novely o zaměstnanosti nejsou zcela v souladu. V průběhu roku 2024 jsme zaměstnávali celkem 19 lidí s mentálním, duševním a kombinovaným handicapem. Abychom mohli těmto lidem pomáhat růst, zlepšovat jejich motoriku, pohyb, učit se základním dovednostem a hledat smysl jejich života, potřebovali jsme pro ně vedení pracovních asistentů. Přesně tento princip ale není v novele zákona zcela podpořen. Máme pocit zmaru. Lidem, kterým již mnoho let pomáháme, budeme muset říci, že s námi již nemohou pracovat, a dalším skvělým lidem, kteří celý projekt milovali a parťákům pomáhali, že musí změnit zaměstnání. Rok 2025 bude začínat bez 10 zaměstnanců, což je pro nás velká ztráta. Potácíme se nad propastí bolesti, smutku, zrady a nejistoty. Povede se nám celou situaci stabilizovat? Zvládneme to? My, co zůstáváme, moc chceme. Nezáleží však pouze na nás. Potřebujeme pomoci. Připravujeme pro vás mnoho krásných nových stezek a atrakcí. Přijďte a podpořte nás vaší účastí v parku. Hrajte si, radujte se a tím pomáhejte. Takové propojení nad zlem určitě zvítězí!!

...děkujeme. Za celý tým

Ing. Bohuslava Blaas Běrová, MBA., ředitelka

Výše finančního plnění členům správní a dozorčí rady za jejich práci v orgánech ústavu v roce 2024 činila 0 Kč.

Svet fantazie z.u.



Svět fantazie z.ú.